

All 02 01 Nomina Comitato e RPdG

Previero N. Srl a socio unico

L'Alta Direzione di Previero N. Srl a socio unico al fine di implementare e mantenere attivo un Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la Prassi di Riferimento UNI 125:2022, orientato al monitoraggio e miglioramento continuo delle performance aziendali in materia di parità di genere, inclusione e integrazione e per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della Politica per la Parità di Genere ha designato:

Viganò Umberto

Verzeletti Federico

Peruch Silvia

Bonetta Antonella

come membri del Comitato guida.

Questi, possiedono tutti i requisiti di competenza necessari per la valutazione di una certificazione UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 26000 e hanno conoscenza della Prassi di Riferimento UNI 125:2022.

Nello svolgimento delle proprie attività, dovranno:

- supportare la Direzione nell'ambito del progetto di inserimento del Sistema di Gestione per la Parità di Genere;
- interfacciarsi con i manager, i dipendenti e i collaboratori per valutare le procedure predisposte e gestirne le personalizzazioni;
- informare la Direzione in merito all'inserimento del Sistema di Gestione per la Parità di Genere;
- gestire le comunicazioni relative al Sistema di Gestione per la Parità di Genere e all'applicazione dei processi, all'interno e all'esterno di **Previero N. Srl a socio unico**;
- informare la Direzione in merito al raggiungimento degli obiettivi di performance prestabiliti, attraverso la gestione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere;
- gestire la documentazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (predisposizione, archiviazione e distribuzione alle funzioni interessate);
- supportare i dipendenti dell'impresa nell'applicazione delle metodologie e delle procedure relative al Sistema di Gestione per la Parità di Genere;
- definire i metodi di elaborazione e di monitoraggio dei KPI aziendali;

All 02 01 Nomina Comitato e RPdG

Previero N. Srl a socio unico

- assicurarsi che tutti i dipendenti abbiano a disposizione strumenti idonei di comunicazione/segnalazione ed abbiano compreso ruolo e aspettative degli altri stakeholder con cui potrebbero entrare in contatto;
- studiare, in stretta collaborazione con i dipendenti e i collaboratori, le azioni preventive e correttive da mettere in atto, la predisposizione di strutture, la disposizione di organizzazioni suscettibili di migliorare i risultati;
- effettuare, in collaborazione, gli audit interni per il controllo dell'applicazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

La Direzione ha altresì nominato il sig. Umberto Viganò come suo **Rappresentante per la Gestione del Sistema per la Parità di Genere** con funzione di coordinamento delle attività del Comitato.

Anzano del Parco, 30/01/2024

Per accettazione il Comitato Guida

V. Viganò
P. Viganò

Stefano
Brettoni

La Direzione

